



Bundesprogramm „Ausbildungsplätze sichern“

Beispiel zur Berechnung der Ausbildungsprämie (2.000 Euro) und Ausbildungsprämie plus (3.000 Euro)

1) Was wird verglichen bei der Berechnung der Ausbildungsprämie (plus)?

Die Anzahl an neuen Ausbildungsverträgen für das Ausbildungsjahr 2020/2021 nach erfolgreich abgeschlossener Probezeit*

im Vergleich zu

der Anzahl an neuen Ausbildungsverträgen im Durchschnitt der letzten drei Jahre, bei denen die Probezeit erfolgreich abgeschlossen wurde.

2) Wie erfolgt die Berechnung?

Die Berechnung erfolgt rein mathematisch und ohne Rundungen. Es wird dabei geprüft, ob die Ausbildungsverträge 2020/2021 nach Probezeit

- **unter** (= keine Prämie),
- **gleich** (= Ausbildungsprämie 2.000 Euro) oder
- **über** (Ausbildungsprämie plus 3.000 Euro für jeden Vertrag, der über dem Durchschnitt liegt)

dem Durchschnitt der letzten 3 Jahre liegen.

Beispiel 1

Ausbildungsverträge für das jew. Ausbildungsjahr im Schnitt der letzten drei Jahre

2017/2018: 1 neuer Ausbildungsvertrag nach erfolgreicher Probezeit
2018/2019: 2 neue Ausbildungsverträge nach erfolgreicher Probezeit
2019/2020: 1 neuer Ausbildungsvertrag nach erfolgreicher Probezeit

= Durchschnitt: 1,3

Wenn Sie 2020/2021 **eine/n neuen Auszubildende/n** ausbilden, dann:
keine Prämie

Wenn Sie in 2020/2021 **zwei neue Auszubildende** ausbilden, dann:
Azubi 1: 2.000 Euro (Ausbildungsprämie)
Azubi 2: 3.000 Euro (Ausbildungsprämie plus)
Summe 5.000 Euro (nach erfolgreicher Probezeit)

* für eine Antragstellung müssen Sie nicht die Probezeit abwarten!





Beispiel 2

Ausbildungsverträge für das jew. Ausbildungsjahr im Schnitt der letzten drei Jahre

2017/2018: 2 neue Ausbildungsverträge nach erfolgreicher Probezeit

2018/2019: 2 neue Ausbildungsverträge nach erfolgreicher Probezeit

2019/2020: 2 neue Ausbildungsverträge nach erfolgreicher Probezeit

= Durchschnitt: 2,0

Wenn Sie 2020/2021 **eine/n neuen Auszubildende/n** ausbilden, dann:
keine Prämie

Wenn Sie in 2020/2021 **zwei neue Auszubildende** ausbilden, dann:

Azubi 1: 2.000 Euro (Ausbildungsprämie)

Azubi 2: 2.000 Euro (Ausbildungsprämie)

Summe 4.000 Euro (nach erfolgreicher Probezeit)

Wenn Sie in 2020/2021 **drei neue Auszubildende** ausbilden, dann:

Azubi 1: 2.000 Euro (Ausbildungsprämie)

Azubi 2: 2.000 Euro (Ausbildungsprämie)

Azubi 3: 3.000 Euro (Ausbildungsprämie plus)

Summe 7.000 Euro (nach erfolgreicher Probezeit)

Beispiel 3

Ausbildungsverträge für das jew. Ausbildungsjahr im Schnitt der letzten drei Jahre

2017/2018: 0 neue Ausbildungsverträge nach erfolgreicher Probezeit

2018/2019: 0 neue Ausbildungsverträge nach erfolgreicher Probezeit

2019/2020: 0 neue Ausbildungsverträge nach erfolgreicher Probezeit

oder neu gegründeter Betrieb, der Voraussetzungen erfüllt.

= Durchschnitt: 0,0

Wenn Sie 2020/2021 **eine/n neuen Auszubildende/n** ausbilden, dann:

Azubi 1: 3.000 Euro (Ausbildungsprämie plus)

nach erfolgreicher Probezeit